



FOMVIVIENDA
*Empresa de Fomento
de Vivienda de Armenia*

INFORME PORMENORIZADO JULIO A OCTUBRE DE 2016

NOVIEMBRE 2016





**INFORME PORMENORIZADO DEL ESTADO DEL CONTROL INTERNO
LEY 1474 DE 2011
JULIO A OCTUBRE DE 2016**

SUBSISTEMA DE CONTROL ESTRATÉGICO:

Avances:

- Los planes, programas y proyectos a partir del mes de julio se ejecutaran teniendo en cuenta el nuevo Plan de Desarrollo 2016-2019 "Sigamos Adelante".
- Cada área debe resaltar de manera periódica la autoevaluación de sus actividades que se reflejan en el manual de procedimiento.
- Existe un comité de gestión cuya función es definir y evaluar los objetivos, de sus políticas, directrices y planes del sistema integrado de gestión.
- Se adoptó el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, mediante Resolución 5 de enero 8 de 2015, igualmente se dio cumplimiento a los diferentes seguimientos realizados al Plan.
- La entidad dando cumplimiento a lo establecido en el Decreto 124 del 26 de enero de 2016 y la guía estrategias para la construcción del plan versión, adoptó el Plan Anticorrupción 2016, según resolución 074 del 29 de marzo de 2016.
- Se mantuvo la socialización de los principios, valores, política de calidad, objetivos de calidad, modelo de operación por procesos, que permitieron que los servidores públicos de la entidad conocieran y aplicaran los elementos de este subsistema.
- La Alta Dirección imparte los lineamientos para el seguimiento al desarrollo de los proyectos Institucionales, con la participación de todos los servidores públicos.
- Se tienen definidos los mapas de riesgos por procesos, y desde la oficina de control interno se trabaja en el seguimiento y su sensibilización, buscando siempre que se evalúen los posibles eventos negativos que puedan afectar el desempeño de la entidad. Por tanto se viene adelantando la implementación del componente Administración del riesgo mediante una herramienta informática, mediante modelo aplicado por la Contraloría Municipal.





- La política de racionalización de trámite del gobierno nacional es líder por el DAFP, busca facilitar a los servicios que brinda la administración pública, teniendo en cuenta que esta entidad tiene como objeto social gestar promover, impulsar y ejecutar directamente a través de terceros bajo su control, todas las actividades comerciales y de servicios relacionados con vivienda nueva y usada tales como construcción, mejoramiento, reubicación, habilitación, financiación o cofinanciación y legalización de títulos de viviendas, así como la asesoría y consultoría, relacionada con el diseño, formulación ejecución seguimiento y evaluación de políticas, planes programas y proyectos de soluciones de vivienda de interés social y de interés prioritario, de conformidad con las definiciones de usos del suelo, establecidas en el Plan de Ordenamiento Territorial del Municipio de Armenia que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de los pobladores. Es decir es una entidad que presta servicios, previo el cumplimiento de requisitos y el análisis técnicos y jurídicos de los mismos, como estudios de títulos, visitas, trabajos de campo, que implica que no se tengan alternativas o estrategias anti trámites donde el ciudadano cuente con mecanismos para mejorar su atención o sea resuelta al ciudadano de manera inmediata

Por tal razón esta entidad no podría suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites por cuanto los existentes son necesarios para el cumplimiento del objeto de la misma.

- Se cuenta con un código de ética construido participativamente, se establecen los valores y principios de la Entidad, los cuales han sido difundidos y socializados de diferentes maneras.

- La Entidad gestiona su talento humano con base a las políticas de operación definidas e implementadas de acuerdo a las disposiciones de Ley, igualmente, se busca el desarrollo del talento Humano de manera integral, a través de actividades orientadas a mejorar el clima organizacional.

- Después de la adopción del Manual de procesos y procedimientos, la Entidad viene trabajando constantemente en el mejoramiento continuo de todos los procesos y procedimientos bajo la orientación de todos los líderes de los procesos, los cuales han sido evaluados en auditorías internas.

- En desarrollo de mejorar la atención al ciudadano la entidad efectuó un diagnostico con el objeto de identificar las debilidades y plantear un plan de acción que permita mejorar la atención al ciudadano.





- Se viene desarrollando un portafolio de servicios, con el fin de que la comunidad se entere de los diferentes servicios que presta la entidad.

- Mediante resolución 282 de octubre 21 de 2013 por la cual se crea el Comité de Gobierno en Línea y Antitrámites.

- La Entidad viene dando cumplimiento al Decreto 943 del 21 de mayo de 2014, por el cual se actualiza el Modelo Estándar de Control Interno-MECI, lo cual permitirá fortalecer el sistema de control interno.

- La entidad presentó el informe ejecutivo anual de control interno, obteniendo un puntaje del 89.2% nivel satisfactorio vigencia 2015, manteniéndose la mejora constante de los procesos, la entidad ha identificado en forma eficaz los riesgos para la mayoría de los procesos.

Dificultades:

- No se cuenta con una estructura organizacional acorde a las necesidades de la Entidad, ya que no existe dentro de su estructura el área técnica, lo que hace que se dificulte la asignación de responsabilidades en las diferentes actividades desarrolladas, especialmente lo que tiene que ver con las misionales.

SUBSISTEMA DE CONTROL DE GESTION:

Avances:

- Se realiza seguimiento a los planes de acción, a los indicadores de gestión y a los riesgos por procesos.

- La entidad cuenta con indicadores para medir la gestión financiera.

- En el componente de actividades de control la Entidad es fuerte ya que se tiene documentado e implementado todos los procesos de la organización, lo que ha permitido generar un control adecuado a cada proceso.

- La Entidad cuenta con diversas estrategias de comunicación organizacional y hacia la ciudadanía, administradas a través de los medios de comunicación de la Entidad, como la página web, periódico Institucional de la Alcaldía.





- A través de las distintas herramientas con que cuenta la Entidad para la comunicación hacia las partes interesadas, se proporciona la información debidamente actualizada, mediante atención personalizada, igualmente la rendición de la cuenta constituye un espacio importante para la participación de la ciudadanía.
- Se continúa con la consolidación de la gestión documental y el establecimiento de los archivos históricos, con el fin de hacer depuración de la información existente.
- Se cuenta con sistemas de información en aspectos misionales y estratégicos
- La entidad cuenta con un sistema de información WEB el cual permite apoyar componentes como el de información e interacción a través de un administrador de contenidos y herramientas de interacción con el ciudadano, igualmente se encuentra en la actualización de la página de acuerdo a las necesidades de la comunidad.
- La Entidad tiene un sistema de intranet que le permite la articulación de procesos internos con procesos externos que tienen que ver con atención al ciudadano, además el sistema se nutre de herramientas de colaboración y apoyo documental que permiten centralizar la información, agilizar las búsquedas de documentos, interacción con documentos electrónicos y apoyar la directiva Cero Papel. A través de este componente se apoyan componentes de transacción y transformación de la entidad.
- La Entidad tiene una ventanilla virtual y atención al ciudadano que le permite que se integra a la intranet, permite el registro de ciudadanos de forma voluntaria para gestionar requerimientos de diferente tipo como quejas, reclamos, denuncias, los cuales son dirigidos a un administrador del sistema y luego son enrutados a un funcionario a través de intranet, controlando tiempos hasta la generación de la respuesta al ciudadana.

Dificultades:

- Se presentan algunas dificultades en la reclasificación de la documentación que se maneja en el archivo documental, debido al volumen de expedientes, no se cuenta con el personal suficiente para la realización de dicha actividad, generando con esto atraso a la ejecución normal del proceso de archivo documental.





- Las normales que se presentan en el desarrollo de las funciones en cumplimiento de la misión institucional y los requerimientos normativos, las cuales se ajustan al momento de ser detectadas, garantizando de esta forma la continuidad del servicio con eficiencia, eficacia y oportunidad.

SUBSISTEMA CONTROL DE EVALUACION:

Avances:

- Se tienen definidas políticas de operación, las cuales junto con los procedimientos establecidos, dan soporte a la gestión institucional, y se cuenta con un manual de procedimientos dispuesto para fácil consulta por parte de los servidores.
- Se viene dando cumplimiento al plan anual de auditorías.
- En respuesta a las observaciones de los organismos de control y las auditorías externas, se elaboran los planes de mejoramiento y se trabaja en su seguimiento y cumplimiento de las metas propuestas, verificando la efectividad de las estrategias planteadas.
- Mediante el plan anticorrupción y atención al ciudadano se establecen los criterios generales para la identificación y prevención de los riesgos de corrupción, en cuanto a los diferentes seguimientos a todos los procesos que se desarrollan en la entidad.
- La Entidad dio estricto cumplimiento al Decreto 943 del 21 de mayo de 2014, por el cual se actualiza el Modelo Estándar de Control Interno-MECI, lo cual permite fortalecer el sistema de control interno.

Dificultades:

- Se cuenta con instrumentos que permiten aplicación de controles, y mediciones, sobre las cuales se ejecutan acciones correctivas y de mejora, sin embargo este aspecto amerita fortalecimiento, particularmente en tema de indicadores.
- Reforzar la elaboración y el seguimiento periódico por parte de los líderes de los procesos, a los planes de mejoramiento por procesos.





ESTADO GENERAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO:

FORTALEZAS

- La entidad realiza mantenimiento y mejora continua al manual estándar de control interno, con el fin que se logre una autoevaluación permanente por cada responsable del proceso.

Se dio respuesta de forma oportuna y satisfactoria a los requerimientos formulados por la Contraloría Municipal de Armenia, la Contraloría General de la República y demás entes de control, dando cumplimiento a la normatividad vigente sobre la materia.

En la vigencia 2016, se estableció Plan de Acción de la oficina de control interno que incluyó las actividades a realizar de conformidad con los roles establecidos en la normatividad aplicable.

Ejecución de auditorías en, donde se realizaron auditorías internas de gestión conforme al Programa Anual de Auditorías 2016, a diferentes procesos de la entidad, revisando las principales actividades y realizando diferentes recomendaciones de acuerdo a los planes de auditoría definidos en cada una:

RECOMENDACIONES:

- Fortalecer la capacitación en temas con planeación, indicadores, mapas de riesgos.
- Continuar con el proceso de fortalecimiento de archivo y gestión documental.
- Continuar con la autoevaluación de cada uno de los procesos y de los equipos de gestión para que ésta se convierta en una práctica generalizada.
- Se requiere mejorar el sistema de quejas, reclamos y sugerencias, implementando mecanismos de seguimiento al trámite y respuesta de los requerimientos recibidos.
- Fortalecer el componente de administración del riesgo, incluyendo el análisis de efectividad de los planes de tratamiento y verificando si ha ocurrido o no la materialización de los riesgos identificados, con el fin que se involucre el autocontrol aplicado por cada uno de los responsables.





-. Fortalecer por parte de los responsables de cada uno de los procesos, los mecanismos de control y seguimiento de las acciones de mejora establecida en los planes de mejoramiento y mapa de riesgos, teniendo en cuenta los hallazgos, observaciones y recomendaciones plasmadas en los informes de auditoría.

Armenia Q, Noviembre 9 de 2016

Elaboró María del Socorro Mejía Zuluaga- Control Interno

Aprobó Diego Alejandro García Londoño-Gerente General Fomvivienda

